

Informationsblatt für Bewerber (m/w/d) - Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren

Im Rahmen Ihrer Bewerbung möchten wir Ihnen mitteilen, dass wir Ihre Bewerber-/Bewerbungsdaten nur zum Zweck und im Rahmen der Bewerbungsverfahren und dieses im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben der DSGVO und der BDSG-neu verarbeiten.

Die dabei vorgenommene Verarbeitung erfolgt zwangsläufig zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen im Rahmen der von uns angebotenen Bewerbungsverfahren. Dieses geschieht im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. b. DSGVO; Wir berufen uns ansonsten auch den Art. 6 Abs. 1 lit. f. DSGVO sofern die Datenverarbeitung z.B. im Rahmen von rechtlichen Verfahren für uns erforderlich wird (in Deutschland gilt zusätzlich § 26 BDSG).

Unser Bewerbungsverfahren setzt voraus, dass Sie als Bewerber uns die notwendigen Bewerberdaten mitteilen. Die notwendigen Bewerberdaten ergeben sich daher aus unseren Stellenaus- und -beschreibungen. Dazu gehören grundsätzlich die Angaben zu ihrer Person, ihre Post- und Kontaktadressen und die zur Bewerbung gehörenden Unterlagen, wie ihr Anschreiben, ihr Lebenslauf und ggf. Ihre Zeugnisse.

Wir benötigen von Ihnen keine Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht verwertbar sind (Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität). Angaben zu Krankheiten, Schwangerschaft, ethnischer Herkunft, politischen Anschauungen, philosophischen oder religiösen Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, körperlicher oder geistiger Gesundheit oder Sexualeben bitten wir ebenfalls nicht zu übermitteln. Dasselbe gilt für Inhalte, die geeignet sind, Rechte Dritter zu verletzen (z.B. Urheberrechte, Presserecht oder allgemeine Rechte Dritter).

Mit der Übermittlung der Bewerbung an uns, erklären Sie sich mit der Verarbeitung ihrer Daten zu Zwecken des von uns verfolgten Bewerbungsverfahrens einverstanden.

Wir weisen Sie darauf hin: Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihrer Seite her, freiwillig besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (dabei handelt es sich z.B. um sogenannte Gesundheitsdaten, wie z.B. Schwerbehinderteneigenschaft oder ethnische Herkunft).

Soweit im Rahmen unseres Bewerbungsverfahren besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO angefragt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wenn diese für die Berufsausübung erforderlich sind).

Sofern wir dieses bereitstellen, können Sie uns ihre Bewerbungen mittels eines Onlinekontaktformulars auf unserer Website (Seite Karriere) übermitteln. Die Daten werden entsprechend dem Stand der Technik verschlüsselt an uns übertragen.

Ferner können Sie uns ihre Bewerbungen selbstverständlich auch via E-Mail übermitteln. Hierbei bitten wir jedoch zu beachten, dass E-Mails grundsätzlich nicht verschlüsselt versendet werden und Sie selbst für die Verschlüsselung sorgen müssen.

Wir können daher keine Verantwortung für den Übertragungsweg der Bewerbung zwischen dem Absender und dem Empfang auf unserem Server übernehmen. Wir empfehlen Ihnen daher die Benutzung unseres vorgesehenen Online-Formulars oder den postalischen Versand zu nutzen.

Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten, können im Fall einer erfolgreichen Bewerbung für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses von uns weiterverarbeitet werden. Andernfalls, sofern die Bewerbung auf ein Stellenangebot nicht erfolgreich ist, werden Ihre Daten durch uns gelöscht. Ihre Daten werden selbstverständlich ebenfalls gelöscht, wenn ihre Bewerbung zurückgezogen wird, wozu Sie jederzeit berechtigt sind.

Die Löschung erfolgt, vorbehaltlich eines berechtigten Widerrufs Ihrerseits, nach dem Ablauf eines Zeitraums von sechs Monaten, damit wir etwaige Anschlussfragen zu der Bewerbung beantworten und unseren Nachweispflichten aus dem Gleichbehandlungsgesetz genügen können. Rechnungen über etwaige Reisekostenerstattung werden entsprechend den steuerrechtlichen Vorgaben archiviert.

JOB-Pool: Wir bieten Ihnen die Möglichkeit an, in unseren „Job-Pool“ für einen Zeitraum von zwei Jahren auf Grundlage einer Einwilligung im Sinne der Art. 6 Abs. 1 lit. a. und Art. 7 DSGVO aufgenommen zu werden. Die Bewerbungsunterlagen im Pool werden allein im Rahmen von künftigen Stellenausschreibungen und der Beschäftigtensuche verarbeitet und werden spätestens nach Ablauf dieser Frist durch uns vernichtet.

Sie werden darüber belehrt, dass ihre Einwilligung in die Aufnahme in den Pool freiwillig ist, keinen Einfluss auf das aktuelle Bewerbungsverfahren hat und sie diese Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen sowie Widerspruch im Sinne des Art. 21 DSGVO erklären können.

Einwilligungserklärung

Hiermit **willige ich ein**, dass, sollte meine Bewerbung nicht erfolgreich sein, Sie meine personenbezogenen Daten, die ich im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens Ihnen mitgeteilt habe (zum Beispiel in Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, Bewerber-Fragebögen), über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus in Ihrem Job-Pool speichern.

Ich willige ein, dass Sie diese Daten nutzen können, um mich später zu kontaktieren und ein Bewerbungsverfahren erneut ansetzen, falls ich für eine andere Stelle in Betracht kommen sollte.

Diese Einwilligung gilt zudem für Daten über meine Qualifikationen und Tätigkeiten aus allgemein zugänglichen Datenquellen (insbesondere berufliche soziale Netzwerke), die Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zulässig erhoben haben.

Diese Einwilligung ist freiwillig und hat keine Auswirkungen auf meine Chancen im jetzigen oder zukünftigen Bewerbungsverfahren in Ihrem Hause. Ich kann sie ohne Angabe von Gründen verweigern, ohne dass ich deswegen Nachteile zu befürchten hätte. Ich kann meine Einwilligung zudem jederzeit widerrufen; in diesem Fall werden meine Daten nach Abschluss der Bewerbungsverfahren unverzüglich durch sie gelöscht.

Ort, Datum

Unterschrift Bewerber (m/w/d)